



Evénement

**Sylvie Goulard, Députée européenne (groupe de l'Alliance des démocrates et des libéraux pour l'Europe) « Indiquer publiquement les grands postes à pourvoir »**

326 words

8 March 2013

Copyright 2013 Bayard-Presse - La Croix "All Rights Reserved"

« Dans l'affaire de la Banque centrale européenne (BCE), beaucoup ont justifié le choix d'un homme en avançant qu'il n'y avait pas de candidate. Mais il n'y en avait pas parce qu'il ne pouvait pas y en avoir. Il n'y a pas eu de volonté d'élargir les candidatures ni de favoriser la parité. Il faut donc inventer des procédures qui permettent à des candidatures d'émerger, pour tous les postes européens, que ce soit le président de la Commission ou le président du Conseil.

Tant qu'il n'y aura pas de publication de fiche de poste ou d'acte de candidature, avec une procédure de présélection, la possibilité d'envoyer un CV, on ne parviendra à rien. Quand la Banque d'Angleterre cherche à recruter, elle publie une annonce dans The Economist, en déclinant les qualités requises, indiquant où le dossier doit être envoyé... Il faut définir le profil du poste et indiquer publiquement ce qui est recherché.

Aujourd'hui, des noms sont retenus sur la base de considérations politiques, sans que prédomine l'approche par la compétence. On considère que le fait d'être dans le sérail est une garantie d'adéquation. Pour moi, cela ne règlera pas seulement le problème de la parité, mais aussi celui de la diversité. Les bonnes équipes sont les équipes mixtes, en termes de sexe, d'âge, d'origine... L'enjeu est celui de la représentativité. Je ne crois pas que les femmes aient des qualités qui leur soient propres, sinon peut-être qu'un certain nombre d'entre elles sont passées par des obstacles que certains hommes n'ont pas connus. Mais il faut que la population puisse se reconnaître dans les institutions publiques. »

RECUEILLI par M. M.

Bayard Presse